



POLITICA AZIENDALE
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, SOSTENIBILITA' AMBIENTALE E EFFICIENZA ENERGETICA

Azienda leader nel mercato del largo consumo e dei prodotti per la cura della persona, Manetti & Roberts si pone l'obiettivo di soddisfare in modo sempre più completo le esigenze e le aspettative dei consumatori, mantenendo la loro fiducia attraverso la proposta di prodotti sicuri, efficaci ed innovativi.

Siamo consapevoli che per perseguire tale obiettivo non possiamo prescindere dalla nostra responsabilità nei confronti delle nostre persone, delle comunità locali, della società, dell'ambiente del risparmio energetico e delle risorse naturali, attuali e future.

Per questo pensiamo, sviluppiamo e realizziamo i nostri prodotti e processi con metodi, procedure e condizioni di lavoro che prevengano l'insorgere di accadimento di incidenti rilevanti, massimizzano la prevenzione di infortuni, tutelano la salute, salvaguardano l'ambiente e perseguono l'efficienza nell'uso di energia e risorse naturali. Il campo di applicazione del Sistema di Gestione sicurezza e ambiente è il seguente:

"Ricerca e sviluppo, produzione attraverso miscelazione di materie prime, confezionamento e vendita di prodotti a marchio; igiene personale, alimentare, cosmetici e farmaceutici". Relativamente alla norma ISO 50001, il campo di applicazione del sistema di gestione si estende anche a **" produzione di vapore e calore, condizionamento ambienti, trattamento aria, depurazione reflui e produzione di acqua osmotizzata"**

Con l'obiettivo di perseguire i valori espressi in questa politica, l'azienda ha implementato e mantiene attivo un sistema di gestione "Sicurezza, Ambiente ed Energia" integrato e dinamico.

La nostra cultura e il nostro impegno

- ✓ Operare in completa conformità alle normative vigenti nonché a regolamenti volontariamente sottoscritti.
- ✓ Valutare puntualmente tutti i rischi ed identificare soluzioni per la loro riduzione ove non sia possibile l'eliminazione.
- ✓ Comprendere l'organizzazione ed il suo contesto con un approccio basato sul risk based thinking, individuando e proteggendo le conoscenze organizzative;
- ✓ Implementare elevati standard operativi e garantirne costante adozione e progressiva evoluzione nell'ottica del miglioramento continuo, ogni qual volta si presenti l'opportunità nelle fasi di rivisitazione o innovazione di processi.
- ✓ Informare, formare e addestrare tutte le nostre persone sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili, sicuri, rispettosi dell'ambiente e incoraggiando il dialogo costante e aperto tra lavoratori, preposti e dirigenti al fine di creare e diffondere una cultura della sicurezza e del rispetto dell'ambiente in tutte le persone che operano per conto dell'azienda in quanto l'efficacia del sistema e l'attuazione della politica passano attraverso l'impegno e la responsabilità di tutto il personale.
- ✓ Esercitare la nostra influenza per promuovere la consapevolezza dei rischi, la capacità di cogliere opportunità di miglioramento e l'adozione di comportamenti e politiche virtuosi tra i nostri fornitori di beni e servizi, incluso l'acquisto di prodotti/servizi energeticamente efficienti.
- ✓ Definire annualmente, sulla base del riesame dei risultati raggiunti e dell'aggiornamento della valutazione dei rischi e delle opportunità, obiettivi per il miglioramento continuo e realizzare programmi per il loro conseguimento con una visione a lungo termine.
- ✓ Operare un monitoraggio puntuale, continuo e sistematico degli indicatori di performance al fine di avere in ogni momento una visione dell'andamento consuntivo rispetto agli obiettivi condivisi.
- ✓ Individuare e analizzare ogni deviazione da comportamenti e risultati attesi e attuare efficaci interventi preventivi, correttivi e di miglioramento.
- ✓ Intrattenere con Istituzioni Pubbliche, Enti, Autorità, Enti Certificatori e Associazioni rapporti di trasparenza e collaborazione al fine di fornire le informazioni richieste e rendere partecipi degli standard della Politica stessa.
- ✓ Assicurare la disponibilità di informazioni utile al modello organizzativo e garantire chiarezza e trasparenza in tutte le forme di comunicazione a tutte le parti interessate, attraverso incontri, riunioni, lettere e utilizzo di strumenti di lavoro.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

Crediamo che tutti gli infortuni, gli incidenti correlati al lavoro e le malattie professionali possano e debbano essere prevenuti. La nostra cultura della sicurezza si basa sulla consapevolezza del rischio, sul miglioramento continuo, su ambienti di lavoro salubri e sicuri e sull'interdipendenza tra le persone, sull'impegno costante della direzione e la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti. Per questo adottiamo i più elevati standard operativi e le più attuali soluzioni per garantire la salute e sicurezza delle nostre persone.

Sostenibilità Ambientale ed Efficienza Energetica

Siamo consapevoli che i nostri prodotti e le nostre attività hanno un impatto ambientale durante tutto il loro ciclo di vita, dall'origine delle materie prime al recupero e riciclaggio post consumo. Ci impegniamo nella prevenzione dell'inquinamento e nella salvaguardia dell'ambiente, tenendo anche conto del contesto in cui operiamo. Miriamo, quindi, a ridurre le emissioni, a minimizzare i rifiuti massimizzandone, ove possibile, il riciclo e a ridurre gli sprechi. Orientiamo le nostre attività ad un uso efficiente delle risorse naturali ed energetiche e promuoviamo l'utilizzo di fonti rinnovabili. Sosteniamo, inoltre, una gestione responsabile del prodotto durante il suo intero ciclo di vita.

Responsabilità

Tutte le nostre persone sono consapevoli e si sentono responsabili delle conseguenze delle azioni che compiono (o che dovessero mancare di compiere) relativamente agli Incidenti Rilevanti, alla Salute e Sicurezza sul Lavoro e alla Sostenibilità Ambientale ed Energetica.

Ognuno si mantiene pertanto vigile e sensibile riguardo a questi aspetti, rispettando le regole e le procedure operative, riportando prontamente e apertamente ai propri responsabili tutti gli avvenimenti e condizioni non in linea con gli standard attesi.

Preposti e Dirigenti hanno la responsabilità diretta nell'attuazione della Politica, delle regole, delle procedure operative e degli standard previsti e guidano in tal senso i loro collaboratori a partire dall'esempio personale.

Responsabili e addetti dei sistemi di gestione svolgono la valutazione di tutti i rischi e le opportunità e le analisi di efficientamento, definiscono gli standard operativi, predispongono obiettivi e piani di miglioramento, assicurano il programma di informazione e formazione, analizzano gli eventi avversi e indirizzano azioni correttive e di miglioramento.

Selezioniamo e confermiamo i nostri partner e fornitori in base alla loro capacità di ottemperare alla nostra politica e collaboriamo attivamente per il continuo miglioramento delle prestazioni in tema HSE.

La Direzione si impegna a revisionare il presente documento periodicamente per assicurare che rimanga pertinente e adeguato all'organizzazione e a tradurlo in valori e contenuti in decisioni operative.

Calenzano, 20 Giugno 2020

Amministratore Delegato
Roberto Leopardi